

Bermejo anima a las empresas familiares cántabras a ser globales y salir al exterior

El experto señala que el 62% de las sociedades no tienen plan estratégico y de sucesión y propone la creación generalizada de consejos de familia

:: MARÍA ÁNGELES SAMPERIO

SANTANDER. Las empresas familiares cántabras, que han aguantado bien los duros años de la crisis y son «un bien a preservar», deben apostar por ser globales y salir al exterior y, para ello, tienen que lograr una mejor gestión con la creación de los consejos de familia. Esta es la apuesta de Manuel Bermejo Sánchez, experto en empresa familiar, que presentó ayer en Santander a los miembros de Acefam (Asociación Cántabra de la Empresa Familiar) y que se basa en un estudio sobre la gobernanza de estas sociedades, en el que destaca que el 62% de las mismas no tienen plan estratégico y ni de sucesión.

«Las empresas familiares han realizado un admirable sacrificio en estos años de crisis», reconoce Bermejo que explica que la gobernanza es la manera con la que estas sociedades tienen que enfrentarse a su futuro. «Para mejorar el negocio –dijo– tienen que buscar un crecimiento sostenido y rentable con dos vectores fundamentales. El primero es la globalidad, es decir, salir de la región e incluso al mundo. El segundo, la creación de los consejos de familia».

Para el experto, la gestión de las empresas familiares tiene que contar con esos consejos de familia «porque los diferentes miembros tienen distintas vinculaciones con la empresa». Además, estos órganos «deben tomar cartas en el asunto para la formación de accionistas».

Bermejo (presidente de 'The Family Advisory Board', doctor en Economía e ingeniero agrónomo, profesor y consejero) recordó que du-



Manuel Bermejo Sánchez, ayer, en El Sardinero. :: CELEDONIO

rante la crisis las empresas familiares han realizado «esfuerzos personales importantes e incluso han puesto su patrimonio familiar para mantener el negocio y los puestos de trabajo». «Las empresas familiares son fundamentales tanto cuantitativa como cualitativamente sobre todo en estos momentos en lo que es tan necesaria una cultura emprendedora. Son un bien a preservar, como el Sardinero», afirmó.

«Crecer y crear reputación»

Para Bermejo, «la gobernanza es la más alta tarea que tiene una empresa para crecer, crear reputación, atraer talento y responder a las expectativas de la familia». En este sentido, considera que el estudio realizado para Acefam es importante porque supone tener un diagnóstico para que en el seno de las empresas se pueda

DIAGNÓSTICO

► **Tercera generación.** El 63% de las empresas van por la tercera generación y el 37% por la segunda

► **Pymes.** Todas las sociedades familiares cántabras son pymes, Solo un 6% tienen más de 250 trabajadores y el 81% tienen unas ventas inferiores a 50 millones

► **Internacionalización.** Sólo el 25% tiene una actividad internacional significativa

► **Directivos familiares.** En el 88% hay familiares en posiciones directivas y en el 94% el primer ejecutivo es de la familia

separar gobierno y gestión. «Es importante que estas sociedades familiares atraigan talento exterior porque a más talento, más competitividad. «La gobernanza –insiste el experto– supone un salto de calidad en la forma de dirigir las empresas familiares. Estamos en un etapa de crecimiento que va a seguir si hay viento de cola y son capaces de atraer talento para llevar un buen gobierno corporativo podrán beneficiarse».

Manuel Huerta, presidente de Acefam, indicó a este periódico que van a «tomar buena nota» de las recomendaciones de Bermejo porque son «una base» para la estrategia que se está diseñando para los próximos cuatro años. En su opinión, la gobernanza va a ser un instrumento fundamental para mejorar la gestión de las empresas familiares cántabras.

Gay de Liébana aborda hoy en Cemide las incertidumbres de la economía

:: DM

SANTANDER. El economista José María Gay de Liébana abordará hoy en Santander las incertidumbres sobre la economía, en una charla organizada por el Centro Montañés de Investigación y Desarrollo Empresarial (Cemide). La incertidumbre que pesa sobre la economía española e internacional en la era de Trump, el 'Brexit' y los populismos serán las incógnitas que Gay de Liébana, auditor, economista y divulgador, intentará despejar ante el público, según informa a organización en una nota de prensa.

Gay de Liébana disertará en el Hotel Bahía a las 19.00 horas, sobre «Los retos económicos de España en un entorno internacional cambiante», y opinará sobre las incertidumbres que se ciernen sobre la economía española en un contexto internacional y nacional «convulso».

José María Gay de Liébana, diplomado en Ciencias Empresariales, licenciado en Administración y Dirección de Empresas, es profesor titular de Economía Financiera y Contabilidad Universidad de Barcelona. También es doctor en Ciencias Económicas y doctor en Derecho, académico numerario de la Real Academia de Doctores, y miembro de Honor del Consejo Superior Europeo de Doctores y Doctores Honoris Causa. Es censor Jurado de Cuentas y auditor, miembro de la Asociación Española de Asesores Fiscales (Aedaf), y está en posesión de los títulos de diplomado en Estudios de Dirección de Empresas de Esade y MBA, y del Máster Universitario en Negocios Internacionales. Colabora con distintos medios de comunicación –prensa, radio y televisión– en temas económicos y deportivos.

El Gobierno asegura el empleo de la estiba sin concretar cómo

:: J. A. BRAVO

MADRID. El reloj juega en contra de todos los actores implicados en el conflicto de la estiba, el sector que realiza sobre todo la carga y descarga de mercancías de los buques. El polémico decreto que liberaliza esta actividad, tachada hasta ahora de monopolio encubierto, se votará el jueves en el Pleno del Congreso.

Así lo aseguró ayer el ministro de Fomento, Iñigo de la Serna, quien descartó nuevas prórrogas al respecto pese a admitir que, a día de hoy, no tiene más apoyo que el del propio PP. «Vamos a tratar de convencer al resto de grupos de que el mantenimiento del empleo está asegurado y de que es imprescindible apro-

bar ya el decreto ley».

Sobre lo segundo, justificó que no puede haber más retrasos porque el Gobierno tiene hasta el 24 de marzo para reformar la estiba. De lo contrario, como advirtió «textualmente» la comisaria europea de Transportes hace una semana –destacó De la Serna–, la multa que ya tiene impuesta España –21,5 millones por no cumplir una sentencia de la UE– seguirá creciendo diariamente.

Y en cuanto a garantizar el empleo, el ministro señaló que «ya hay un principio de acuerdo (entre patronal y sindicatos) para mantenerlo. Esto refleja que es posible la garantía de los puestos de trabajo». En este sentido, dijo que «el Gobierno

está dispuesto» a trasladarla luego a un «instrumento normativo», como respuesta a la exigencia de los estibadores de que el Ejecutivo refrenda un posible pacto sectorial.

Sin embargo, De la Serna evitó concretar en qué consistiría ni tampoco cuál sería su alcance. Tampoco avanzó mucho más sobre las «ayudas» que el Estado dará para costear posibles prejubilaciones o despidos pactados a raíz de la reforma.

Lo que ahora es prioritario para el Gobierno es sacar adelante su decreto. El ministro de Economía, Luis de Guindos, dijo ayer que ahora «toca retratarse» a los grupos de la oposición. «Si somos europeos y proeuropeos, lo somos para todo», también para cumplir las sentencias de la UE y los mandatos de Bruselas, subrayó De Guindos. Pero el PSOE y Ciudadanos dicen que no lo apoyarán sin acuerdo sectorial previo... y eso no se espera antes de este jueves.

El comercio electrónico va a demandar este año un 8% más de puestos de trabajo

:: A. G.

MADRID. El empleo en el comercio electrónico crecerá este año un 8% con respecto a 2016, tanto en puestos directos como indirectos, y serán los perfiles ligados a la logística y el transporte, la tecnología y el marketing digital los que experimentarán un mayor incremento, según las previsiones de Adecco. El grupo de recursos humanos advierte de que esta fuerte subida podría producir «cierta escasez de profesionales», ya que la demanda se disparará más rápido

de lo que lo hará el número de personas formadas en este campo.

La división Adecco Logística y Transporte calcula que dos de cada tres empleos que se creen en 2017 tendrán que ver con el comercio electrónico. Las empresas que contratarán más personal en el 'e-commerce' son las relacionadas con los servicios de marketing, la compra o la venta de periódicos, discos o libros, el transporte, la moda y los complementos, la compra o la venta de entradas a espectáculos de ocio y cultura, los viajes, el turismo y los servicios informáticos.

El auge del comercio electrónico también ha estimulado la demanda de perfiles profesionales tecnológicos, como los ingenieros de software, los 'Growth Hacker', los creadores de app o los programadores web. También ha surgido la figura del 'E-commerce Manager', que gestiona el negocio 'on line'.

La Unión Europea da vía libre a la toma de control de Siemens en Gamesa

Tras la autorización de la CNMV, la aprobación de las autoridades de competencia era el último escollo pendiente

■ M. ÁLVAREZ

La Comisión Europea abrió ayer definitivamente la puerta para que Siemens y Gamesa realicen una integración de su actividad eólica, lo que dejará en manos de la compañía germana el 59% de las acciones de la empresa resultante y con ello el control de la compañía. Las autoridades de Competencia de la UE estiman que esta operación no pone en riesgo el mercado eólico ni supone una concentración excesiva, de ahí que autorice sin condiciones el nacimiento de la nueva sociedad.

Desde Gamesa se indicó que, previsiblemente, el nacimiento de la nueva empresa se producirá en los primeros días de abril. Como ya se había pactado, Gamesa integrará todos los activos eólicos de Siemens, para mantener la cotización en Bol-

sa de la sociedad, que tendrá su sede corporativa en Zamudio. La gestión de la división 'off shore', la dedicada a la generación eólica marina, se desarrollará desde la ciudad alemana de Hamburgo y también desde Vejle, Dinamarca.

La Comisión Europea, en un comunicado que hizo público ayer, descartó que pueda existir algún conflicto de competencia. En su opinión, «el mercado de turbinas eólicas terrestres está bastante fragmentado» y se mantendrán varios competidores potentes en liza tras esta fusión. Aunque en el caso de la generación marina la Comisión entiende que es una actividad más concentrada y con menos

LA CIFRA

20.900

millones de euros es el valor de la cartera de pedidos que tendrá la nueva empresa



▲ Construcción de la pala de un aerogenerador en Gamesa. ■ AFP

LA CLAVE

Plazos

La nueva compañía nacerá a principios de abril y tendrá unas ventas de 11.000 millones anuales

actores –fruto probablemente de la 'juventud' de este mercado– también las autoridades europeas han llegado a la conclusión de que no tendrá una incidencia negativa. Desde algunos sectores se había especulado meses atrás con la posibilidad de que la UE obligase a la empresa a desprenderse de algunos de sus activos en generación marina, sector en el que Siemens ocupa un indiscutible liderazgo de mercado en Europa, ya que Gamesa aporta su filial Adwen especializada en este tipo de aerogeneradores.

Un año de negociaciones

Las conversaciones entre Gamesa y Siemens fueron oficializadas hace ahora algo más de un año, a finales de enero de 2016 y fructificaron definitivamente en junio. El pasado octubre la junta de accionistas de Gamesa aprobó la integración, que además tendrá un bonus especial para los actuales accionistas de la empresa vasca. En el momento en que se formalice lo que hasta ahora era un proyecto, Siemens abonará un dividendo extraordinario a los actuales accionistas de 1.000 millones de euros.

La nueva empresa nacerá como líder en el sector eólico, con una cartera de pedidos valorada en 20.900 millones de euros y una estimación de ventas anuales de 11.000 millones.

El mercado financiero recibió ayer la noticia con cierta indiferencia –los títulos de Gamesa perdieron un 0,02 al cierre y acabaron en 21,59 euros– ya que la Bolsa había descontado la operación.

El Gobierno y Ciudadanos negocian un complemento salarial que rondará los 400 euros

■ D. VALERA

MADRID. Avanzan las negociaciones entre el Gobierno y Ciudadanos para aprobar un complemento salarial para trabajadores pobres jóvenes. La medida era uno de los puntos estrella del programa electoral del partido de Albert Rivera y ahora se ha convertido en una de las varas de medir la fortaleza del pacto de investidura entre ambas organizaciones. «El acuerdo se está ultimando», aseguró ayer el secretario general de la formación liberal, José Manuel Villegas, quien también adelantó que el importe de esa ayuda rondaría los 400 euros al mes.

El objetivo es que de la medida puedan beneficiarse aquellas personas menores de 30 años que a pesar de tener un empleo se encuentren en situación de riesgo de pobreza –aunque no ha trascendido el nivel de renta en el que se establecería ese corte–. Villegas insistió en que la idea de este instrumento es complementar los bajos ingresos de quienes por culpa de la «precariedad entran y salen del mercado laboral» a lo largo del año. Una temporalidad que, precisamente, afecta sobre todo a los más jóvenes.

ORGANIZADORES

OBSESSIONA2 EL DIARIO MONTAÑÉS

PATROCINADOR PRINCIPAL

VOLT

PATROCINADORES

GR OBSESSION

Mercedes-Benz Setién Herrá y Cía S.A. Concesionario oficial para Cantabria

mare mundo

COLABORADORES

AYUNTAMIENTO DE SANTANDER GOBIERNO de CANTABRIA CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE

FCS

amichi

COCA COLA · SMACH · CUVICE · ELETECNOLOG BOSSANOVA COMUNICACIÓN · PANUSA · NH RUIZ CONFITERÍAS HOTEL VEJO · AGUA SOLARES · DEPORTES SIN RIESGO · ATIPE COMPUTERS · BURTON · PUKAS · MILLER

www.obsessiona2.com